สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

# รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

# คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขานุการกรม

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | |
| 1. ที่มาและความสำคัญ | 1 |
| 2. วัตถุประสงค์ | 2 |
| 3. เป้าหมาย | 2 |
| 4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 2 |
| 5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน | 3 |
| 6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 4 |
| 7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค | 22 |
| 8. ข้อเสนอแนะ | 22 |
| 9. ภาคผนวก | 23 |

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
# ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**
**ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

## 1. ที่มาและความสำคัญ

ในยุคที่การพัฒนาประเทศต้องอิงกับความโปร่งใสและธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริตกลายเป็นวาระสำคัญที่ทุกหน่วยงานของรัฐต้องให้ความสำคัญ โดยรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนและเป็นเรื่องที่ต้องได้รับการแก้ปัญหาอย่างจริงจัง รัฐบาลได้กำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในส่วนประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดแผนย่อยออกเป็น 2 แผน คือ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ซึ่งยังคงสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ไปสู่การปฏิบัติ

ประกอบกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (EPPO Excellence) ในยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work) มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่าง ๆ ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

**3. เป้าหมาย**

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สืบเนื่องจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 อันเป็นแผนระยะ 5 ปี โดยอ้างอิงจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เกิดจากการทบทวนปรับปรุงและต่อยอด รวมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) จึงทำให้เกิดดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เปลี่ยนเป็น ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสานึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงมีการกำหนดขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

5.1 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลดำเนินงานในทุก 6 เดือน ของปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และรอบ 12 เดือน ทุกสิ้นเดือนกันยายน)

5.2 ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปีงบประมาณ โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่จะมีการดำเนินการในรอบปีงบประมาณถัดไป

**6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยเป็นการรวบรวม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

# รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

**รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567**

| **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 1 | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>○ ตู้รับข้อร้องเรียน<br>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด<br>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>○ ศูนย์บริการร่วม<br>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 ช่องทาง | - สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 7 ช่องทาง คือ<br>1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption<br>2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center<br>3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111)<br>4. กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ.<br>5. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ.<br>6. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน<br>7. กองตรวจและประเมินผล (กตป.)<br>- สนพ.ได้ดำเนินงานโครงการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 1) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 2 | ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 6 เรื่อง | - สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ดังต่อไปนี้<br>1) การสั่งงานทางไลน์ทำได้หรือไม่<br>2) การแอบอัดเสียงใช้เป็นหลักฐานในคดีได้หรือไม่<br>3) การยื่นฟ้อง/ยื่นอุทธรณ์นอกเวลาทำการของศาล แต่ในเวลาทำการของไปรษณีย์<br>4) การเบิกค่าอาหารของผู้เข้าอบรม กรณีผู้จัดไม่ได้เตรียมอาหารไว้ให้<br>5) หนังสือว่ากล่าวตักเตือนเป็นคำสั่งทางปกครองหรือไม่<br>6) ความผิดวินัยร้ายแรงตามมาตรา 85 (1) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ<br>7) สิทธิและค่าตอบแทนพนังงานจ้างเหมาบริการ<br>8) การเล่นแชร์ เที่อผิดแชร์สามารถทำสัญญากู้ยืมได้หรือไม่<br>9) การสั่งราชการและการออกเลขหนังสือในวันหยุดราชการสามารถกระทำได้หรือไม่<br>10) จดโพยเข้าห้องสอบ-ส่อทุจริต แม้ไม่ได้ใช้ก็ไม่พ้นผิด<br>- สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ตั้งแต่เดือน 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 2) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 3 | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | 92 | - สนพ. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. และไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ.<br>- สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 4 | ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 96 | 1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2567<br>2. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้รับคะแนน ITA 92.67 หรือระดับผ่านดี<br>3. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการดังกล่าวครบแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 96.53 ซึ่งครบตามเป้าหมายที่กำหนด<br>- กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ 30 กรกฎาคม 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 3) | ไม่ใช้งบประมาณ | 30 กรกฎาคม 2567 |
| 5 | จัดทำแผนควบคุมภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนควบคุมภายใน | 1 แผน | - สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 แบบ ปค.5 หรือแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ผอ.สนพ. ทราบแล้ว<br>- โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 27 ธันวาคม 2566 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 6 | จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน | 1 แผน | - สนพ. ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ พน 0600.1/116 ลงวันที่ 15 กันยายน 2566<br>- โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2566<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 15 กันยายน 2566 |
| 7 | คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 2 คู่มือ | - สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังต่อไปนี้<br>1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF<br>2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 4) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 8 | คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | 1 คู่มือ | - สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF และ www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 5) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 9 | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง | 1 แผน | - สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามหนังสือกลุ่มนิติการ ที่ พน 0601.6/66 ลงวันที่ 23 มกราคม 2567 และได้เผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/2567/corruption_risk_plan_2567.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 6) | ไม่ใช้งบประมาณ | 23 มกราคม 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 10 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | 100 | - สนพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกำหนด ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณ และเงินจากกองทุน 2 กองทุน (กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า)<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 11 | การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 4 ครั้ง | - สนพ. ได้รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ไตรมาส 1 – 3 ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้ผู้บริหารทราบ เรียบร้อยแล้ว<br>- ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรายงานไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 75 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 12 | การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 | - สนพ. โดย กลุ่มกองทุนพลังงาน มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามมาตรา 97 (4) และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะมีการจัดทำในช่วงเดือนกันยายน 2567 (ตามแผนฯ)<br>- ในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดิน กค. เป็นผู้รับผิดชอบและอยู่ระหว่างการดำเนินการ<br>- กลุ่มกองทุนพลังงานได้ดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 1 ฉบับ<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 7) | ไม่ใช้งบประมาณ | 30 กันยายน 2567 |
| 13 | จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน | 1 | - สนพ. โดยกลุ่มกองทุนพลังงาน ได้มีการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 14 | การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรม ฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | 1 ครั้ง | - กจ. ได้จัดโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันพุธที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วม จำนวน 71 คน<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | 24,960 บาท | 28 สิงหาคม 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 15 | โครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน | งบประมาณ 664,600 บาท | จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง | อย่างน้อย 2 คู่มือ/กระบวนงาน | - สนพ.ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา เพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดเป็นโครงการย่อย จำนวน 4 โครงการ อนึ่ง ในโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาและจัดทำคู่มือ/แนวทาง/มาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กระบวนงานด้านแผนงานงบประมาณ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ สร้างความโปร่งใสและป้องกันผลกระโยชน์ทับซ้อน โดยที่ กลุ่มนิติการได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน 3 คู่มือ ได้แก่<br>(1) คู่มือการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>(2) คู่มือการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์<br>(3) คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอกระบวนกระบวนงานการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ<br>- กลุ่มการคลัง นำเสนอกระบวนงานเกี่ยวกับการเบิกเงินสวัสดิการเพื่อการศึกษาบุตร<br>- กลุ่มบริหารงานทั่วไป นำเสนอกระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับส่งหนังสือข้อมูลข่าวสารลับของราชการ<br>- กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร นำเสนอกระบวนงานการจัดทำวารสารนโยบายพลังงาน ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>- กลุ่มกองทุนพลังงาน นำเสนอกระบวนงานเกี่ยวกับการตรวจสอบพัสดุประจำปี<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว วันพฤหัสบดีที่ 23 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 โรงแรมปิคนิค รางน้ำ กรุงเทพมหานคร สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 8) | 18,500 บาท<br>(ในการจัดโครงการย่อยสำหรับโครงการการจัดทำคู่มือ/กระบวนการทำงาน)<br>**หมายเหตุ :** งบประมาณส่วนที่เหลือ จำนวน 681,100 บาท ใช้ดำเนินกิจกรรมโครงการฯ<br>ส่วนที่เหลือ จำนวน 3 โครงการ<br>1.ดำเนินการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หัวข้อ “กล้าตั้งคำถามก็เหมือน (จับ) ผิด” ใช้งบประมาณ 87,754 บาท วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพมหานคร<br>2.โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา เพื่อป้องกันทุจริต ใช้งบประมาณ 179,800 บาท วันที่ 14 มิถุนายน | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| | | | | | | 2567 ณ โรงแรม Mandarin Eastville Pattaya จังหวัดชลบุรี 3. โครงการฝึกอบรมสัมมนา โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานสายงานสนับสนุน เพื่อสร้างศักยภาพในการทำงาน สร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ใช้งบประมาณ 378,546 บาท ระหว่างวันที่ 21 – 23 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรม Modus beachfront resort Pattaya จังหวัดชลบุรี - รวมทั้ง 4 กิจกรรมย่อย ใช้เงินงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น 664,600 บาท | |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 1 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | 97 | - เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ผอ. สนพ. ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผอ. สนพ. ได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br>- เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ผอ.สนพ. ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนพ. เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนได้ร่วมกันปฏิญาณตนและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ณ บริเวณศูนย์ PLERN สนพ.<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 9) | ไม่ใช้งบประมาณ | 16 มกราคม 2567 และ 15 กุมภาพันธ์ 2567 |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง | - สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึง การเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรมผ่าน 4 ช่องทาง คือ<br>1) เว็บไซต์ สนพ.<br>2) หนังสือเวียนภายใน สนพ.<br>3) บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>4) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 10) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 3 | การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | 1 คน | - สนพ. ได้รับคัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2566” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นายอณวัชร์ ชำนาญโชติ ตามประกาศคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2567<br>- สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “เชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคคลากรในสังกัดกระทรวงพลังงาน” ประจำปี 2567 โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ น.ส. สุพิตร คำกลัด และ น.ส. ศิริพรรณ เหลี่ยมเพ็ชร์<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 11) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 4 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร | 5 โครงการ/กิจกรรม | - ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้<br>1) กิจกรรมสัมมนา “สถานการณ์และแผนการพัฒนาไฮโดรเจนของประเทศไทย” ในงาน H2Uppp Southeast Asia Conference on Green H2 and PtX จัดโดยองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) และหอการค้าไทยเยอรมัน เมื่อวันที่ 9 ต.ค. 2566 ณ โรงแรมอิสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ<br>2) กิจกรรมน้อมรำลึกและเทิดพระเกียรติ วันนวมินทรมหาราช พระบิดาแห่งการพัฒนาพลังงานไทย ซึ่งจัดโดยกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 12 ต.ค. 2566 ณ บริเวณลานพระพรหม และโถงล็อบบี้ อาคารบี ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์<br>3) กิจกรรมสัมมนาโครงการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 2567 ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ<br>4) กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างความรู้ด้านพลังงาน และพิธีประกาศผลรางวัล โครงการการประกวดโครงร่างวิจัยพลังงาน (Pitching) ในระดับอุดมศึกษา ปีที่ 2 "New Gen Energy Research Showcase" เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2567 ณ ศูนย์การค้ายูเนี่ยน มอลล์<br>5) กิจกรรมสัมมนาการรายงานผลการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก แบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2567 ณ ห้องสยามฮอล์ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ<br>6) กิจกรรมโครงการจิตอาสาบริจาคโลหิต รวมพลังจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สู่สังคม เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2567 ณ ศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย<br>7) กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2567 ณ บริเวณศูนย์ PLERN สนพ.<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 5 | การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย | 1 ครั้ง | - สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2567 และเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. แล้ว https://www.eppo.go.th/images/law/eppo/2567/No_Gift_Policy_2567.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 9) | ไม่ใช้งบประมาณ | 16 มกราคม 2567 |
| 6 | การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย | 2 ครั้ง | - สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่เว็บต์ สนพ. แล้ว จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่<br>1. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 50<br>(เอกสารหมายเลข 9)<br>- | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 7 | จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | 1 แผน | - แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติ ในวันที่ 24 เมษายน 2567 โดยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 12) | ไม่ใช้งบประมาณ | 24 เมษายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 8 | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน | - สนพ. มีการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้<br>**1. ด้านกฎหมาย**<br>1.1 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล “PDPA : What you need to know” ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>1.2 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>1.3 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ “รู้รอบกระบวนการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ” ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>1.4 การส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ<br>**2. ด้านเทคโนโยลีสารสนเทศ**<br>2.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ<br>2.2 การเข้าร่วมอบรมหลักสูตร MQ for Excellent Energy Executive (MQE) รุ่นที่ 1 และหลักสูตร MQ for Excellent Energy Young Executive (MQYE) รุ่นที่ 2 ซึ่งจัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน<br>**3. ด้านภาษา**<br>3.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 9 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | 1 แผน | - สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 เล่ม พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สนพ. https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/HR_plan/o27_HR_plan_2567_edit.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 – 31 มีนาคม 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 13) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 มีนาคม 2567 – 31 มีนาคม 2567 |
| 10 | ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง | 1 | - สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 14) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 11 | จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 ฉบับ | - สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567<br>- โดยสนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการไปแล้ว จำนวน 30 กิจกรรม/โครงการ ถือว่าได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 15) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 12 | การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | 2 เรื่อง | - สนพ. โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มใหม่ จำนวน 7 เรื่อง และ ผอ.สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 16) | ไม่ใช้งบประมาณ | 27 มิถุนายน 2567 |
| 13 | การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 1 ครั้ง | - บค. ได้เสนอ อ.ก.พ. สนพ. พิจารณาทบทวนประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา รวมทั้งการดำเนินการที่เกี่ยวกับระดับอำนวยการสูง บค. ได้แจ้งเวียนและนำมาใช้ในการประเมินบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้ว<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |
| 14 | การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา | 1 แนวทาง | - สนพ. มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของ สนพ. โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. และแจ้งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Infromation_service/PDF_Ethics/ethical_Do_Dont.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 17) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 15 | การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม | 1 แนวทาง | - สนพ. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Infromation_service/PDF_Ethics/ethical_requirements.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 18) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 |

**7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค**

จากการรวบรวม ประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการฯ มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 30 กิจกรรม/โครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 30 กิจกรรม/โครงการ โดยสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่กำหนดครบทุกประการ โดยไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

**8. ข้อเสนอแนะ**

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมาถือได้ว่า บรรลุผลสำเร็จแล้วกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนดตามแผน แต่อย่างไรก็ตาม ในกระบวนการติดตามการรายงานผลแต่ละกิจกรรมอาจใช้ระยะเวลานานจึงส่งผลให้การรายงานผลการดำเนินงานมีความล่าช้าในบางครั้ง ดังนั้นจึงควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามและการนำส่งเอกสารเพื่อสรุปรายงานเป็นรายไตรมาส เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำเป็นสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ได้รวดเร็วขึ้น

**- <u>หมายเหตุ</u>**

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นร้อยละ 100 ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100 กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็นร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

<u>ตัวอย่างที่ 1</u> ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายคือ 100 คน ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 115 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 115 .

$$\frac{\text{(จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (115) x ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100))}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}}$$

# ภาคผนวก

สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
# ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต**

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ปี พ.ศ. 2566 | | | ปี พ.ศ. 2567 | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1 | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>• การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>○ ตู้รับข้อร้องเรียน<br>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด<br>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>○ ศูนย์บริการร่วม<br>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 ช่องทาง | อส. | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการ Law ขอเล่า HR มาบอก | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 6 เรื่อง | นต. | | | | | | | | | | | | |
| 3 | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | 92 | อส. | | | | | | | | | | | | |
| 4 | ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 96 | นต. | | | | | | | | | | | | |

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต**

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ปี พ.ศ. 2566 | | | ปี พ.ศ. 2567 | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 5 | จัดทำแผนควบคุมภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนควบคุมภายใน | 1 แผน | กย. | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 6 | จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน | 1 แผน | ตส. | | | | | | | | | | | ← | → |
| 7 | คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 2 คู่มือ | ทุกหน่วยงาน | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 8 | คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | 1 คู่มือ | อส. | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 9 | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง | 1 แผน | นต. | ← | — | — | — | — | — | | | | | | |
| 10 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | 100 | กค./กท. | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → |
| 11 | การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 4 ครั้ง | อส. | | | | | | ← | → | | | | | ← → |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ปี พ.ศ. 2566: ต.ค. พ.ย. ธ.ค. / ปี พ.ศ. 2567: ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. |
| 12 | การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 | กค./กท. | ก.ค. – ก.ย. |
| 13 | จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน | 1 | กค./กท. | ต.ค. – ก.ย. |
| 14 | การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | 1 ครั้ง | กจ. | มี.ค. – ส.ค. |
| 15 | โครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน | อยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ 1,800,000 บาท | **จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง** | อย่างน้อย 2 คู่มือ/กระบวนงาน | นต. | เม.ย. – ก.ย. |

| แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | ปี พ.ศ. 2566 | | | ปี พ.ศ. 2567 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | | | |
| 1 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | 97 | ทุกหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่น้อยกว่า 4ช่องทาง | อส/บค./กจ. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | 1 คน | บค. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร | 5 โครงการ/กิจกรรม | ทุกหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย | 1 ครั้ง | นต. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย | 2 ครั้ง | นต. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ปี พ.ศ. 2566: ต.ค., พ.ย., ธ.ค. / ปี พ.ศ. 2567: ม.ค., ก.พ., มี.ค., เม.ย., พ.ค., มิ.ย., ก.ค., ส.ค., ก.ย. |
| 7 | จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | 1 แผน | กจ. | ต.ค. – ม.ค. |
| 8 | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน | ทุกหน่วยงาน | พ.ย. – ก.ย. |
| 9 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | 1 แผน | บค. | ก.ค. – ก.ย. |
| 10 | ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่เผยแพร่ทาง web site | 1 | อส. | ก.ค. – ก.ย. |
| 11 | จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 ฉบับ | นต. | ส.ค. – ก.ย. |
| 12 | การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | 2 เรื่อง | กพร. | ธ.ค. – มิ.ย. |

| แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | ปี พ.ศ. 2566 | | | ปี พ.ศ. 2567 | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| 13 | การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 1 ครั้ง | บค. | | | | ← | — | — | — | — | — | — | — | → | | | |
| 14 | การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา | 1 แนวทาง | กจ. | | | | ← | — | — | — | → | | | | | | | |
| 15 | การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม | 1 แนวทาง | กจ. | | | | ← | — | — | — | → | | | | | | | |

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เลขานุการกรม
เลขรับ 4927
วันที่ - 6 พ.ย. 2566

# บันทึกข้อความ พน ๐๖๐๑.๖/๐๐๐๗/๖๖

**ส่วนราชการ** กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๔๖

**ที่** พน ๐๖๐๑.๖/๔๘๓ **วันที่** ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

**เรื่อง** แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผ่าน เลขานุการกรม 7/พ.ย./66

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ปรากฏผลดังนี้

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๗ กิจกรรม/โครงการ

๑.๒ กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม กล่าวคือ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ ที่ตามแผนได้กำหนดเป้าหมายการรายงานสรุปผลไว้จำนวน ๔ ครั้ง แต่ผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีเพียงการรายงานสรุปผลในไตรมาสที่ ๑, ๒ และ ๓ โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบจำนวน ๒ ครั้งเท่านั้น ส่วนในไตรมาสที่ ๔ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่มีการกำหนดเป้าหมายว่าต้องมีแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่การดำเนินการดังกล่าวขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสองข้างต้น เห็นว่า กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนได้ อาจเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่กับการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผน หรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ (เอกสารแนบ ๒)

๒. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานนโยบายแผนพลังงานอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินโครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความตระหนักรู้ถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทำให้การปฏิบัติงานทุก ๆ ภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต การใช้อำนาจดุลพินิจภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม

รวมทั้ง ...

รวมทั้ง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนั้น จึงควรบรรจุโครงการดังกล่าวนี้ไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มนิติการ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ว ๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาร่างแผนฉบับดังกล่าวแล้ว (เอกสารแนบ ๓) ปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานใดให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแต่อย่างใด ในชั้นนี้ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ต่อไป (เอกสารแนบ ๔)

๔. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้ง ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย (เอกสารแนบ ๕) อย่างไรก็ตาม ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะทำงานชุดดังกล่าวได้มีการประชุมเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจหรือไม่ ประกอบกับการดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มนิติการโดยตรง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ลดการปฏิบัติหน้าที่ที่ทับซ้อน และเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรยกเลิกคณะทำงานชุดดังกล่าว และมีคำสั่งใหม่เพื่อมอบหมายให้กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการในภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำคำสั่งฉบับใหม่มาด้วยแล้ว (เอกสารแนบ ๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เห็นชอบและลงนาม ตามข้อ ๓. และ ๔.

๒) รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.

+ เพิ่มแก้ไข รพน. ทราบโดยเร็ว
เอกสารปฏิบัติ

สุรัสวดี

(นางสาวสุรัสวดี โสภาการ)
นิติกรปฏิบัติการ

ทราบ/เห็นชอบ / ลงนามแล้ว
10 พ.ย. ๖๖

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

(นายอณวัชร์ ชำนาญโชติ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ

สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
# ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

# คำนำ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) มาเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันจะนำไปสู่เป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบกับในปี พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะมีการเปลี่ยนแปลงระบบที่ใช้ในการประเมินเพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้าตอบแบบสอบถามได้ ซึ่งถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐ ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขานุการกรม

# สารบัญ


| | | หน้า |
|---|---|---|
| 1. | **ที่มาและความสำคัญ** | 1 |
| 2. | **วัตถุประสงค์** | 2 |
| 3. | **เป้าหมาย** | 2 |
| 4. | **ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน** | 2 |
| | **4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** | 2 |
| | **4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)** | 2 |
| | **1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | 2 |
| | แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | |
| | **2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** | 3 |
| | แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | |
| | แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต | |
| | **4.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)** | 3 |
| | **1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | 4 |
| | เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | |
| | เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง | |
| | **2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** | 4 |
| | เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | |

สารบัญ (ต่อ)


| | | หน้า |
|---|---|---|
| | **แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย** | 4 |
| | **<u>แนวทางที่ 1</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** | |
| | **<u>แนวทางที่ 2</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | |
| | **<u>แนวทางที่ 3</u> ปราบปรามการทุจริต** | |
| | **4.4 เป้าประสงค์** | 5 |
| **5.** | **ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง** | 5 |
| | **5.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม) | 6 |
| | **5.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม) | 7 |
| **6.** | **ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน** | 9 |
| **7.** | **แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน** | 10 |

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570**
**ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

**1. ที่มาและความสำคัญ**

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต คอร์รัปชั่น อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น และมาตรฐานความโปร่งอย่างมีประสิทธิภาพ

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

**3. เป้าหมาย**

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

**4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**
**ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
**เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

**4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติ” มีทั้งหมด รวม 23 ฉบับ แบ่งช่วงเวลาการดำเนินการออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาแผนงาน/โครงการ รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และระดับผลลัพธ์ชั้นต้น โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 21 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) **มีเป้าหมายหลัก** เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อยดังต่อไปนี้

**1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มุ่งการพัฒนา "คน" โดยเน้นการปรับพฤติกรรม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รวมทั้งการพัฒนา "ระบบ" โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 5 แนวทางพัฒนา ดังนี้

**แนวทางพัฒนาที่ 1** ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

**แนวทางพัฒนาที่ 2** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

**แนวทางพัฒนาที่ 3** พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

**แนวทางพัฒนาที่ 4** ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางพัฒนาที่ 5** ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่สำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 3 แนวทางพัฒนา ดังนี้

**แนวทางพัฒนาที่ 1** เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

**แนวทางพัฒนาที่ 2** ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**แนวทางพัฒนาที่ 3** พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

### 4.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ได้อนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง "แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี" โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่ถ่ายทอด**แผนระดับที่ 1** ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง **แผนระดับที่ 2** แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนปฏิบัติการด้านฯ มีเป้าหมายภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านฯ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ดังนี้

**1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 : เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 88

- ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 88

- ตัวชี้วัดที่ 1.3 : หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

**เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 50

- ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 50

- ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 50

**2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 50

- ตัวชี้วัดที่ 3.2 : จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

**แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย**

**<u>แนวทางที่ 1</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**<u>แนวทางที่ 2</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

**<u>แนวทางที่ 3</u> ปราบปรามการทุจริต** โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>แนวทางที่ 2</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต <u>แนวทางที่ 3</u> ปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

**แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

- สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม มาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตเชิงลึกเฉพาะสาขา ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตการทุจริต เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- บูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการทำงานของรัฐและประชาชน

**แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต**

- พัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจ

- สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

- ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ตื่นตัว ตระหนักรู้และพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตที่ประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ และองค์ความรู้ในเชิงสหวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้ง การปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**4.4 เป้าประสงค์**

โดยเป็นการวิเคราะห์แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 2</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต <u>แนวทางการดำเนินงานที่ 3</u> ปราบปรามการทุจริตโดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) มาเป็นคู่มือให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ

เพื่อหาเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถวิเคราะห์ออกมาได้เป็น 2 เป้าประสงค์ คือ

1. **เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต**
2. **เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต**

**5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง**

**5.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แนวทางการดำเนินงานที่ 2** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย** เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

อันได้แก่ กิจกรรม/โครงการ ดังต่อไปนี้

| กิจกรรม/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|
| 1. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>○ ตู้รับข้อร้องเรียน<br>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด<br>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>○ ศูนย์บริการร่วม<br>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร |
| 2. ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า) | กลุ่มนิติการ |
| 3. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร |
| 4. ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | กลุ่มนิติการ |
| 5. จัดทำแผนควบคุมภายใน | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| 6. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน | กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| 7. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ทุกหน่วยงาน |
| 8. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร |
| 9. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กลุ่มนิติการ |
| 10. การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | กลุ่มการคลัง/กลุ่มกองทุนพลังงาน |

| กิจกรรม/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|
| 11. การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร |
| 12. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | กลุ่มการคลัง/กลุ่มกองทุนพลังงาน |
| 13. จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | กลุ่มการคลัง/กลุ่มกองทุนพลังงาน |
| 14. การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กลุ่มงานจริยธรรม |

โดยกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งนำแนวทางดังกล่าว มาประยุกต์สู่การมีมาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ และสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1– 14 ซึ่งกิจกรรม/โครงการที่ 6 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่านั้น ส่วนการรายงานผลการดำเนินการและการจัดทำแผนในปีต่อ ๆ ไป จะเป็นหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

### 5.2 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางการดำเนินงานที่ 3** ปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมาย** เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

อันได้แก่ กิจกรรม/โครงการ ดังต่อไปนี้

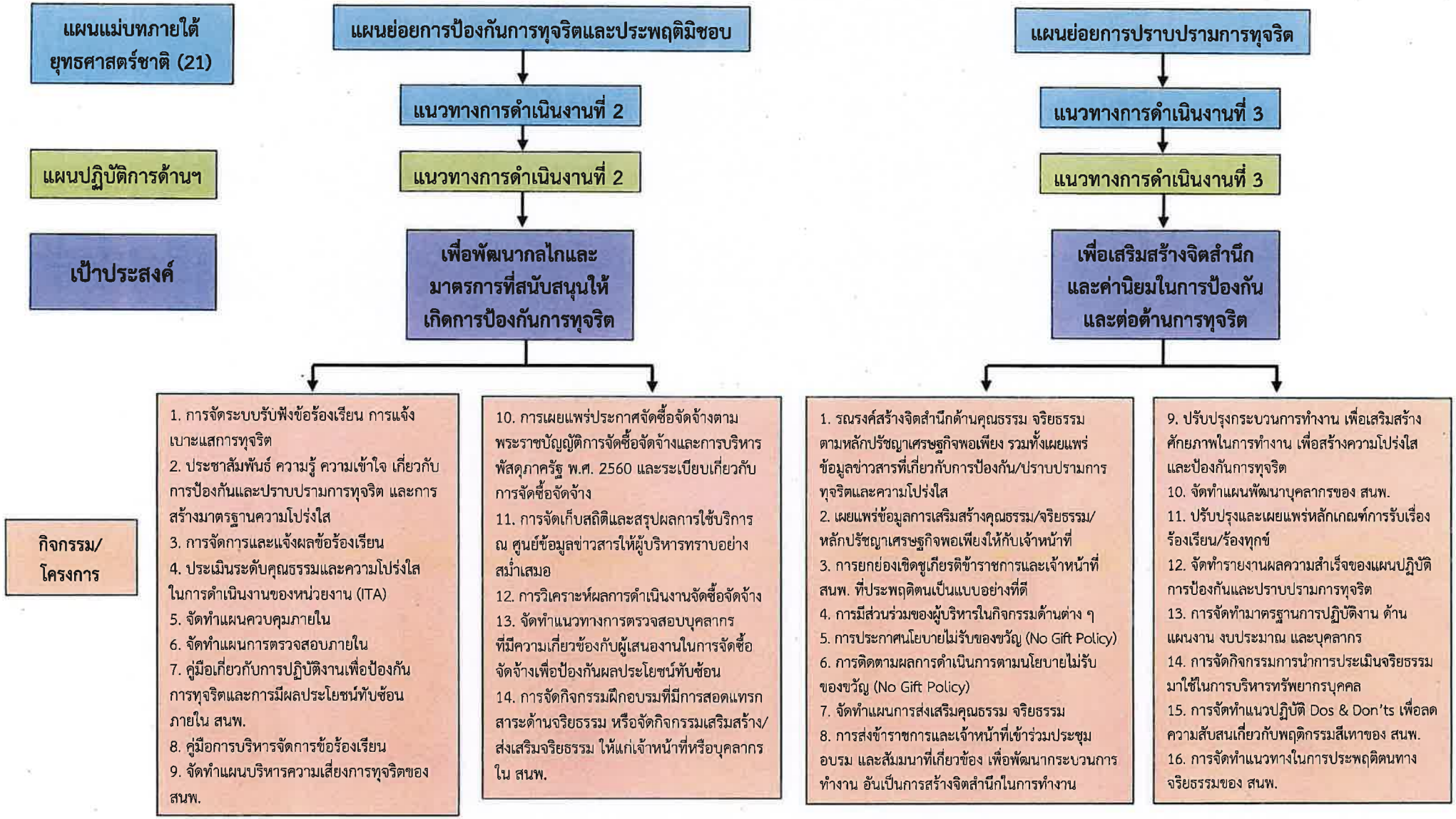
| กิจกรรม/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|
| 1. รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ทุกหน่วยงาน |
| 2. เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ | กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคลากร/กลุ่มงานจริยธรรม |
| 3. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 4. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | ทุกหน่วยงาน |

| กิจกรรม/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|
| 5. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | กลุ่มนิติการ |
| 6. การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | กลุ่มนิติการ |
| 7. จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กลุ่มงานจริยธรรม |
| 8. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | ทุกหน่วยงาน |
| 9. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | ทุกหน่วยงาน |
| 10. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 11. ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 12. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กลุ่มนิติการ |
| 13. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| 14. การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 15. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กลุ่มงานจริยธรรม |
| 16. การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | กลุ่มงานจริยธรรม |

โดยกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ซึ่งนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์สู่การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส มีการปรับปรุง/พัฒนาเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1 - 16

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | | | | | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 |
| 1 | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>○ ตู้รับข้อร้องเรียน<br>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด<br>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>○ ศูนย์บริการร่วม<br>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | - | - | - | - | - | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 2 | ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า) | - | - | - | - | - | จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 3 | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | - | - | - | - | - | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 |
| 4 | ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | - | - | - | - | - | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 95.5 | 96 | 96.5 | 97 | 97.5 |
| 5 | จัดทำแผนควบคุมภายใน | - | - | - | - | - | จำนวนแผนควบคุมภายใน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | - | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | | | | | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 |
| 7 | คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | - | - | - | - | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 คู่มือ | 2 คู่มือ | 3 คู่มือ | 4 คู่มือ | 5 คู่มือ |
| 8 | คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | - | - | - | - | - | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | 1 คู่มือ | 1 คู่มือ | 1 คู่มือ | 1 คู่มือ | 1 คู่มือ |
| 9 | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | - | - | - | - | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | - | ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 11 | การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | - | - | - | - | - | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง |
| 12 | การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | - | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | - | - | วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 14 | การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | - | - | - | - | จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |

| แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | | | | | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 |
| 1 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | - | - | - | - | - | ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | 96 | 97 | 98 | 99 | 100 |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ | - | - | - | - | - | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง | ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง |
| 3 | การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | - | - | - | - | - | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | 1 คน | 1 คน | 1 คน | 1 คน | 1 คน |
| 4 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | - | - | - | - | - | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร | 5 ครั้ง | 5 ครั้ง | 6 ครั้ง | 6 ครั้ง | 7 ครั้ง |
| 5 | การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | - | - | - | - | - | จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง |
| 6 | การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | - | - | - | - | - | จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง | 2 ครั้ง |
| 7 | จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | - | - | - | - | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | - | - | - | - | - | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 4 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน |
| 9 | ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต | - | 400,000 | - | - | - | จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง | - | 2 | - | - | - |

| แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | | | | | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | |
| | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 | | 2566 | 2567 | 2568 | 2569 | 2570 |
| 10 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | - | - | - | - | มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 11 | ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - | - | - | - | - | มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12 | จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | - | - | - | - | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | - | - | - | - | - | จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 14 | การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล | - | - | - | - | - | รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง |
| 15 | การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | | | | | | มีแนวทางปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 16 | การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | | | | | | มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เลขานุการกรม
เลขรับ 3542
วันที่ - 8 พ.ย. 2567

# บันทึกข้อความ ลงทะเบียน ๗๐๕๓/๖๗

**ส่วนราชการ** กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๖๒

**ที่** พน ๐๖๐๑.๖/ ๑๕๕ **วันที่** ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

**เรื่อง** แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผ่าน เลขานุการกรม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในข้อ O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดยหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยจะต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ O๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ซึ่งจะต้องแสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยจะต้องเป็นการรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนว่า

๑. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งสอดคล้องกับ O๒๕ และ O๒๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ปรากฏว่า กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการดังกล่าว จำนวน ๓๐ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม/โครงการ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ว๔๘๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาร่างแผนฉบับดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีหน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าว ซึ่งต่อมากลุ่มนิติการ ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๓)

๓. กลุ่มนิติการ พิจารณาแล้วเพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควร (๑) รับทราบผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (๓) แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานทราบ แผนปฏิบัติการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดลงนาม ดังนี้ จะขอบคุณยิ่ง

๑) เพื่อโปรดทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) หนังสือแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ ร.ต.

(ว่าที่ร้อยตรี พีรธัช เอมอิ่ม)

นิติกร

(นายอณวัชร์ ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ

ทราบ/อนุมัติ/ลงนามแล้ว

๑๑ พ.ย. ๖๗

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน