ผอ.สนพ 7811/68
เลขานุการกรม
เลขรับ 5663
วันที่ 26 พ.ย 2568

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๓๔๐

**ที่** พน ๐๖๐๑.๖/ ๕๙๘ **วันที่** ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ผ่าน เลขานุการกรม

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ให้ ผอ.สนพ. ทราบแล้ว ปรากฏตามหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๒๐๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๐ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรจนา ยินดีพจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายอณวัชร์ ชำนาญโชติ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ
๒๗ พ.ย. ๖๘

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

# รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

(รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

# รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

# คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขานุการกรม

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | |
| 1. ที่มาและความสำคัญ | 1 |
| 2. วัตถุประสงค์ | 1 |
| 3. เป้าหมาย | 2 |
| 4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 2 |
| 5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน | 3 |
| 6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 4 |
| 7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค | 18 |
| 8. ข้อเสนอแนะ | 18 |
| 9. ภาคผนวก | 19 |

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
# ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**
**ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

## 1. ที่มาและความสำคัญ

ในยุคที่การพัฒนาประเทศต้องอิงกับความโปร่งใสและธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริตกลายเป็นวาระสำคัญที่ทุกหน่วยงานของรัฐต้องให้ความสำคัญ โดยรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนและเป็นเรื่องที่ต้องได้รับการแก้ปัญหาอย่างจริงจัง รัฐบาลได้กำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ในส่วนประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดแผนย่อยออกเป็น 2 แผน คือ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ซึ่งยังคงสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ไปสู่การปฏิบัติ

ประกอบกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (EPPO Excellence) ในยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3.3 การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work) มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่จะปลูกฝังเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนงานต่าง ๆ ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

**3. เป้าหมาย**

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สืบเนื่องจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 อันเป็นแผนระยะ 5 ปี โดยอ้างอิงจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เกิดจากการทบทวนปรับปรุงและต่อยอด รวมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) จึงทำให้เกิดดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เปลี่ยนเป็น 3 แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

**5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน**

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จึงมีการกำหนดขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

5.1 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลดำเนินงานในทุก 6 เดือน ของปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และรอบ 12 เดือน ทุกสิ้นเดือนกันยายน)

5.2 ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปีงบประมาณ โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่จะมีการดำเนินการในรอบปีงบประมาณถัดไป

**6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยเป็นการรวบรวม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

# รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
**แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
**เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต**

| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 1 | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>- ตู้รับข้อร้องเรียน<br>- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>- ศูนย์ราชการใสสะอาด<br>- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>- ศูนย์บริการร่วม<br>- ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 ช่องทาง | - สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 7 ช่องทาง คือ<br>1) ทางโทรศัพท์<br>- 0 2612 1555 ต่อ 466 (หัวหน้ากลุ่มนิติการ)<br>- 0 2612 1555 ต่อ 480 (หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร)<br>2) หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>https://www.eppo.go.th/index.php/th/<br>3) สายด่วนของรัฐบาล หมายเลข 1111 (GCC 1111)<br>4) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือกล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ.<br>5) ทางไปรษณีย์หรือสามารถจัดส่งเอกสารหรือแจ้งเบาะแสโดยตรงได้ที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 121/1 – 2<br>ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400<br>6) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ saraban@eppo.go.th หรือ legal.eppo@gmail.com<br>7) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนกระทรวงพลังงาน กองตรวจราชการ ปลัดกระทรวงพลังงาน<br>- สนพ. ได้ดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 1 ) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 2 | ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการ Law ขอเล่า | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | 7 เรื่อง | - สนพ. จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ Law ขอเล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 และ ผอ.สนพ. เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568<br>ตามหนังสือที่ พน 0601.6/617 ลงวันที่ 16 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ตั้งแต่เดือน 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 2 ) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 3 | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | 93 | - สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดย ผอ. สนพ. ได้พิจารณาเห็นชอบให้รายงานผลตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2568 ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พน 0601.6/367 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568 ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **"ไม่มีข้อร้องเรียนหรือประเด็นทุจริตใด ๆ เกิดขึ้น"** ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบถ้วนตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 3) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 4 | ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 96.5 | 1. สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประการศผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายองค์การของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568<br>2. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้รับคะแนน ITA 94.47 หรือระดับผ่านดี<br>3. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการดังกล่าวครบแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 98.41 ซึ่งครบตามเป้าหมายที่กำหนด<br>- กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ในวันที่ 15 สิงหาคม 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 4) | ไม่ใช้งบประมาณ | 15 สิงหาคม 2568 |
| 5 | จัดทำแผนควบคุมภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนควบคุมภายใน | 1 แผน | - สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภาย สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 แบบ ปค.๔ หรือแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ ผอ. สนพ. ทราบแล้ว<br>- โครงการดังกล่าวได้ดำเนินแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 6 | จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน | 1 แผน | - สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ พน 0600.1/90 ลงวันที่ 16 กันยายน 2568<br>- โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบถ้วนตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 5) | ไม่ใช้งบประมาณ | 16 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 7 | คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสนพ. | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 4 คู่มือ | - สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 7 คู่มือ ดังต่อไปนี้<br>1.คู่มือคู่มือการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/2568/Manual.Preparing_Procurement_2568.pdf<br>2.คู่มือความปลอดภัย (SOP) และติดตั้งประกาศในพื้นที่ใช้งาน https://www.eppo.go.th/index.php/th/component/k2/item/21983-hydrogen-caution-info<br>3.คู่มือ คู่มือการจำหน่ายพัสดุโดยวิธีการขายทอดตลาด https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Manual/ManualAuction082568.pdf จ<br>4.คู่มือคู่มือการตรวจสอบพัสดุประจำปีและการจำหน่วยพัสดุของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน https://www.eppo.go.th/images/Infromation_service/Publication/Publication/PDF/Parcel_Inspection_Manual.pdf<br>5.คู่มือ คู่มือการจัดทำวารสารนโยบายพลังงาน https://www.eppo.go.th/images/Infromation_service/Publication/Publication/PDF/Journal_disbursement_manual.pdf<br>6.คู่มือ คู่มือกระบวนการปฏิบัติงาน กระบวนการสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Good_Governace_Policy/EppoStandardProcess2568.pdf<br>7.คู่มือคู่มือกระบวนการปฏิบัติงาน กระบวนการสร้างคุณค่า (กระบวนการหลัก) ประจ าปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Good_Governace_Policy/EppoStandardProcess2568_main.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบถ้วนตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 6) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 8 | คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | 1 คู่มือ | - สนพ. มีคู่มือกระบวนงานการจัดการข้อร้องเรียน สนพ. ผ่านเว็บไซต์ https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/develop-management/standard-manual<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 7) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 9 | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง | 1 แผน | - สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหนังสือกลุ่มนิติการ ที่ พน 0601.6/ ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568 และได้เผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว<br>- https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/2568/corruption_risk_plan_2568.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 8) | ไม่ใช้งบประมาณ | 19 สิงหาคม 2568 |
| 10 | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | 100 | - สนพ. โดยกลุ่มการคลัง ได้เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ดังนี้<br>1. ทางเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง https://www.gprocurement.go.th/new_index.html<br>2. ทางเว็บไซต์ของ สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/informationservices/noticeprocurement?orders[publishUp]=publishUp&issearch=1<br>- สนพ. ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 9) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 11 | การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 4 ครั้ง | - สนพ. ได้รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นจำนวน 4 ครั้ง ดังนี้<br>1. ไตรมาสที่ 1 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 ธันวาคม 2567<br>2. ไตรมาสที่ 2 ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 – 30 มีนาคม 2568<br>3. ไตรมาสที่ 3 ตั้งแต่ 1 เมษายน 2568 - -30 มิถุนายน 2568<br>4. ไตรมาสที่ 4 ตั้งแต่ 1 กรกฎาคม 2568 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้ผู้บริหารรับทราบครบจำนวน 4 ครั้ง เรียบร้อยแล้ว<br>- สนพ. ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบถ้วนตามเป้าหมายโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 10) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 12 | การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 ฉบับ | - สนพ. โดย กลุ่มการคลัง มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/summary-result/budget-year<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารสารแนบ 11 ) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 13 | จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | วิธีการหรือกระบวน การตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน | 1 วิธีการ/กระบวนการ | - สนพ. โดยกลุ่มการคลัง ได้มีการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 14 | การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | 2 ครั้ง | - สนพ. ได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้งดังนี้<br>1.โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีผู้เข้าอบรมจำนวน 71 คน<br>2.โครงการฝึกอบรมวินัยและการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีผู้เข้าอบรมจำนวน 60 คน<br>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อการรักษาซึ่งวินัยข้าราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 1 | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | 98 | - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สนพ. ได้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic เกี่ยวกับการประพฤติตนตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการใช้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 100<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 2 | เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง | - สนพ. มีช่องทางการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตราฐานความโปร่งใส รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม 5 ช่องทาง คือ<br>1) เว็บไซต์ สนพ.<br>2) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.<br>3) หนังสือเวียนภายใน สนพ.<br>4) Facebook : Eppo Thailand<br>5) บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 12) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 3 | การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก | 1 คน | - สนพ. ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี 2567 ดังนี้<br>1) สนพ. ได้รับคัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2567 “ โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางสาวนันธิดา รัชตเวชกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายไฟฟ้า สังกัดกองนโยบายไฟฟ้า<br>2) สนพ. ได้รับคัดเลือกพนักงานราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “พนักงานราชการดีเด่นประจำปี 2567 “ โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางทัศนีย์ ติยะแสงทอง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดกองนโยบายไฟฟ้า<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 13) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 4 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ | 6 โครงการ/กิจกรรม | - ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| | ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | | ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร | | 1) สัมมนารับฟังความคิดเห็น “โครงการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้ค่าไฟฟ้า แบบพลวัต (Dynamic Pricing) เพื่อการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า” เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรมเดอะสุโกศล กรุงเทพฯ<br>2) พิธีเจริญพระพุทธมนต์เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2568 ณ วัดเทวราชกุญชรวรวิหาร<br>3) โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568<br>4) กิจกรรมกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณตน เพื่อต่อต้านทุจริตคอรัปชั่นและได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568<br>5) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารงาน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไร้สินบน ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานประจำปีงบประมาณ พศ.ศ 2568” เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568<br>6) การเปิดรับฟังความคิดเห็น “โครงการศึกษาศักยภาพและความเหมาะสมของการนำไฮโดรเจนผสมในระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในปัจจุบัน เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมพลูแมน คิงเพาเวอร์<br>7) สัมมนารับฟังความคิดเห็น “โครงการศึกษาความเป็นไปได้และการส่งเสริมธุรกิจผู้รวบรวมโหลดภาคเอกชนในเชิงพาณิชย์รวมถึงการรวบรวมแหล่งพลังงากระจายศูนย์ประเภทยานยนต์ไฟฟ้าที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย (DR and EV Load Aggregator)” เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567<br>ณ โรงแรม เดอะสุโกศล<br>8) สัมมนารับฟังความเห็น “โครงการศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการใช้อัตราค่าไฟฟ้าแบบพลวัต (Dynamic Pricing) เพื่อการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า” เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2567<br>ณ โรงแรม เดอะสุโกศล<br>9) สัมมนารับฟังความคิดเห็น ผลการศึกษา “โครงการศึกษานโยบายการส่งเสริมการใช้งานระบบกักเก็บพลังงานในภาคธุรกิจไฟฟ้าเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน เมื่อวันศุกร์ที่ 8 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมอมารี<br>10) สัมมนารับฟังความเห็น “โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2569 – 2573” เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมอมารี<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | | กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต** | | | | | | | |
| **เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต** | | | | | | | |
| **ลำดับ** | **กิจกรรม/โครงการ** | **งบประมาณ** | **ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย** | | **ผลการดำเนินการ** | **การเบิกจ่ายงบประมาณ** | **ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ** |
| | | | **ตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | | | |
| 5 | การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย | 1 ครั้ง | - สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2567 และเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. แล้ว https://www.eppo.go.th/images/law/eppo/2567/No-Gift-Policy_2568.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 14) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 6 | กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุม สัมมนา หรือมอบนโยบาย | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของการสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ | 1 ครั้ง | - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สนพ. เข้าร่วมกิจกรรมปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี และประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy โดยมี ผู้อำนวยการ สนพ. มอบนโยบาย เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 7 | จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนรายงานตามหลักเกณฑ์ที่ ปปช. กำหนด | 1 ฉบับ | - สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการประกาศรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน หนังสือ ที่ พน 0601.6/572 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 โดย ผอ. สนพ. ลงนามเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน. 2568 และเผยแพร่รายงานผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. แล้ว<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 15) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 8 | จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | 1 แผน | - แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติ ในวันที่ 27 มีนาคม 2568 โดยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/HR_plan/plan_ethics_2568.pdf<br>- สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารแนบ 16) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 9 | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน | - สนพ. มีการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 3 ด้านดังต่อไปนี้<br>**1) ด้านกฎหมาย**<br>1.1) อบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567<br>1.2) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หัวข้อ “ทำอย่างไรเมื่อต้องซื้อหรือต้องจ้าง ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568<br>1.3) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หัวข้อ “เข้าใจให้ถูกผูกการใช้ให้เป็นกับกฎหมาย PDPA” ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568<br>1.4) สัมนารับฟังความคิดเก็นเกี่ยวกับร่างรายการมาตรการสนับสนุนทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอื่น ตามมาตรา 23 (3) แห่งประพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ.2562 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมดับเบิ้ลยู<br>**2) ด้านการบริหารบุคคล**<br>2.1) เข้าร่วมโครงการยกระดับองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ณ ห้อง 3003 ชั้น 3 อาคารนวมินทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567<br>2.2) อบรมแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting เมื่อวันที่ 15 -16 มกราคม 2568<br>2.3) อบรมหลักสูตรที่ปรึกษาการพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอแวนชั่น กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 21 – 22 มกราคม 2568 และวันที่ 27 – 28 มกราคม 2568<br>2.4) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 (Application Report) โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอแวนชั่น กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 13 -14 กุมภาพันธ์ 2568<br>2.5) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback ณ ห้อง 3110 อาคาร 3 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. จังหวัด นนทบุรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 และวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| | | | | | 2.6) อบรมหลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาคราชการระดับพื้นฐาน CMC รุ่นที่ 13 ระหว่างวันที่ 25 กุมภาพันธ์ – 22 พฤษภาคม 2568<br>2.7) เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพลังงานเพื่อยกระดับองค์กรในการเปลี่ยนผ่านพลังงาน<br>2.8) อบรมแนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting<br>2.9) อบรมหลักสูตรที่ปรึกษาการพัฒนาคุณภาพการจัดการภาครัฐ<br>2.10) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 (Application Report)<br>2.11) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Team Leader Workshop : Mastering Coaching & Giving Feedback<br>2.12) อบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการสำนักงาน e-Office สำหรับผู้บริหาร/ผู้ลงนามสั่งการ และสำหรับผู้ใช้งาน เมื่อวันที่ 22 - 25 สิงหาคม 2568 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>**3) ด้านนโยบาย**<br>3.1) เข้าร่วมสัมมนานำเสนอผลการศึกษาและรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาและพัฒนาแบบจำลองด้านพลังงานสาขาขนส่งเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีด้านพลังงานในอนาคต ณ ห้องประชุม Eternity ชั้น G โรงแรมพูลแมนคิงพาวเวอร์ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568<br>3.2) เข้าร่วมโครงการสัมมนาและฝึกอบรม “การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจปิโตเลียม” ณ ศูนย์ฝึกอบรมและสัมมนา ปตท. (PTT TCB) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ 21 -23 พฤศจิกายน 2567<br>3.3) เข้าร่วมโครงการสัมมนาและศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารการประชุมคณะกรรมการด้านนโยบายพลังงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ณ จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ 7 – 9 มีนาคม พ.ศ. 2568<br>3.4) เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลไฟฟ้าของประเทศไทย เพื่อใช้ในการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะยาว<br>**4) ด้านเทคโนโยลีสารสนเทศ**<br>4.1) การอบรมหลักสูตร “ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมืออาชีพด้วย Canva” รุ่นที่ 7 ในรูปแบบ Online | | |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| | | | | | 4.2) การอบรมโครงการการจัดคำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะยาว ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>4.3) เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร CANVA PRO FOR SMART WORKING<br>4.4) การเข้าร่วมโครงการอบรมการใช้โปรแกรม Microsoft Excel ในการสอบบัญชี Basic Level รุ่นที่ 1/68”<br>4.5) อบรมและทดสอบระบบสารสนเทศคณะกรรมการด้านนโยบายพลังงาน ระหว่างกรกฎาคม – สิงหาคม 2568<br>**5) ด้านพัสดุ**<br>5.1) **หลักสูตรพัฒนาศี**กยภาพการการปฏิบัติงานด้านการบริหาร**พัสดุปแนว**ใหม่ ในรูปแบบ Onling<br>5.2 **การอบรมสัมมนา**เสริมสร้างความ**รู้ความ**เข้าใจเกี่ยวกับ**กฎหมายว่า**ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>**6) ด้านการเงิน**<br>6.1) การอบรมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรม การจัดงานและการบริหารงานของส่วนราชการ หัวข้อ “เบิกจ่ายถูกหมวดหน่วยตรวจถูกใจ ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงงาน<br>6.2) การอบรม กบข. วางแผนการเงินและบริหารเงินลงทุนและสิทธิ์ประโยชน์ ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>**7) ด้านอื่นๆ**<br>7.1) การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างออสเตรเลีย – ไทย ในหัวข้อ Australia – Thailand Knowledge Exchange Roundtalbe on Sustainable Hydrogen Development Collaboration Opportunities ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ<br>7.2) ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้สินบน ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>7.3) อบรมเผยแพร่ความรู้โครงการพัฒนากฎระเบียบการกำกับกิจการพลังงานเพื่อรองรับการซื้อขายพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีพลิกฉม ณ ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ<br>7.4) เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล(ประเทศไทย) ผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช.<br>7.5) เข้าร่วมสัมมนานำเสนอผลการศึกษาและรับฟังความ<br>- สนพ. ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | | |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 10 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | 1 แผน | - สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 เล่ม พร้อมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 17) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 กรกฎาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 11 | ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง | 1 | - สนพ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ว่าด้วยแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2567 โดย ผอ.สนพ. ได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2567 พร้อมกับได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 18) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 กรกฎาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 12 | จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานผลความ สำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 | - สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>- โดย สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการไปแล้ว จำนวน 30 กิจกรรม/ โครงการ ถือว่าได้ดำเนินการครบถ้วนตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 19) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่มี |
| 13 | การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | 2 เรื่อง | - กพร. สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เสนอ ผอ.สนพ. ลงนาม ตามประกาศ สนพ. ลงวันที่ 22 เมษายน พ.ศ.2568 โดยมีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มใหม่ จำนวน 7 เรื่อง และ ผอ. สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบและลงนามประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 20) | ไม่ใช้งบประมาณ | 22 เมษายน พ.ศ. 2568 |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผลการดำเนินการ | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 14 | การนำประมวลจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลในการพิจารณาแต่งตั้ง/โยกย้าย | **ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ** | จำนวนข้อร้องเรียนในการนำประมวลจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล | ไม่มีข้อร้องเรียน | - สนพ. โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้าย โดยดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตลอดปีงบประมาณ 2568 **"ไม่พบข้อร้องเรียน"** เกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้ ถือว่าบรรลุเป้าหมายที่กำหนด และช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว **"ไม่พบข้อร้องเรียน"**ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 15 | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | - สนพ. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยดำเนินการผ่านช่องทางดังนี้<br>1)ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของ สนพ.<br>2)แจ้งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ<br>3)ทาบอร์ดประชาพันธ์ภายในอาคาร<br>- - สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 21) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |
| 16 | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ช่องทางในการเผยแพรประชาสัมพันธ์แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | - สนพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จำนวน 3 ช่องทางดังนี้<br>1)ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของ สนพ.<br>2)แจ้งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรกนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ<br>3)บันทึกแจ้งเวียน สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่ม ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน<br>- สนพ. ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100<br>(เอกสารหมายเลข 22) | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |

## 7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค

จากการรวบรวม ประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการฯ มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 30 กิจกรรม/โครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 30 กิจกรรม/โครงการ โดยสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดที่กำหนด ครบทุกประการ โดยไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

## 8. ข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมา ถือได้ว่า บรรลุผลสำเร็จแล้วกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมายที่กำหนดตามแผน แต่อย่างไรก็ตาม ในกระบวนการติดตามการรายงานผลแต่ละกิจกรรมอาจใช้ระยะเวลานานจึงส่งผลให้การรายงานผลการดำเนินงานมีความล่าช้าในบางครั้ง ดังนั้นจึงควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามและการนำส่งเอกสารเพื่อสรุปรายงานเป็นรายไตรมาส เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำเป็นสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ได้รวดเร็วขึ้น

- **หมายเหตุ**

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นร้อยละ 100 ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100 กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็นร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายคือ 100 คน ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 115 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 115

$$\frac{\text{(จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (115) x ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100))}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}}$$